



PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 7: Verksamhetsberättelse 2019 för kommunstyrelsen

Under året har kommunstyrelsen haft 43 utvecklingsåtaganden. Av dessa kommer 17 att följa med över till nästkommande år. Detta menar vi är problematiskt eftersom det antyder att man släpar efter med arbetet på att uppfylla dessa utvecklingsåtaganden. Detta är en ökning av uppfyllda utvecklingsåtaganden i jämförelse med föregående år. Som helhet får man dock konstatera att kommunstyrelsen lyckats relativt väl med sin måluppfyllelse.

Ett av de mål kommunstyrelsen ställt upp för sig är att öka bostadsbyggandet. Där har man bedömt sin måluppfyllelse som godtagbar. Detta förvånar oss. Byggtakten i Huddinge för tillfället är långt ifrån den som skulle vara nödvändig för att Huddinge ska klara av att fullgöra sin del av Sverigeförhandlingen. Målet om 20 000 nya bostäder till 2030 kan inte nås med den byggtakt vi har idag. Vidare är det viktigt att fortsätta det systematiska arbetet med att bygga ut samhällsservicen i takt med produktionen av nya bostäder.

Målet om ökad trygghet och trivsel i Huddinges områden beskrivs ha en god måluppfyllelse. Vi menar att det är märkligt att betrakta måluppfyllelsen som god samtidigt som män fortfarande känner sig betydligt tryggare i sina bostadsområden under kvällstid än kvinnor gör. 82 procent av de tillfrågade männen känner sig trygga i sitt område på kvällstid jämfört med endast 61 procent av kvinnorna. Detta visar att vi fortfarande har ett behov av att använda oss av modellen med feministisk stadsplanering som Vänsterpartiet tidigare motionerat om. En större andel kvinnor än män (9 procent respektive 7 procent) upplever också att man någon gång under det senaste året utsatts för någon form av diskriminering. Vidare noterar vi att det fortfarande är en väldigt låg andel av Huddingeborna som anser sig ha god möjlighet till att påverka sina områden och politiken. Vänsterpartiet är pådrivande i arbetet för att utöka medborgardialogerna och vi menar att det är viktigt att kommunen har ett lyssnande ledarskap.

I målet om att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare ingår också bland annat att kommunen ska ge goda förutsättningar för sina anställda. Trots det, och trots att Vänsterpartiet tidigare motionerat i frågan, är den totala sjukfrånvaron fortfarande mer än dubbelt så hög bland kvinnor (5,6 procent) som bland män (2,4 procent).

Huddinge kommun måste ta detta på allvar och se till att utreda och motverka orsakerna till att kvinnor i så mycket högre utsträckning är sjukskrivna än män. Vi vet sedan tidigare att Huddinge sticker ut när det gäller andel sjukskrivna medarbetare och att förskoleverksamheten är den kommunala verksamhet som är värst drabbad.

Nujin Alacabek